# Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Мальцевская средняя общеобразовательная школа им. Т.С.Мальцева Шадринского района Курганской области"

Принята

на педагогическом совете школы Протокол N 2 от 01.09.2021г

Согласована

Начальник Управления образования

Администрации Шадринского района

Л.И.Воложанинавания

01.09. 20212

Утверждаю

Директор МКОУ «Манацевская сош им. Т.С.Мальцева»

Приказ № 101 от 01.09.2021

### ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального казенного Общеобразовательного учреждения «Мальцевская средняя общеобразовательная школа им. Т.С.Мальцева Шадринского района Курганской области" на период 2021 -2026 годы

I. Паспорт программы развитие Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Мальцевская средняя общеобразовательная школа им. Т. С. Мальцева Шадринского района Курганской области"

Наименование	Программа развития Муниципального казенного общеобразовательного
Программы	учреждения «Мальцевская средняя общеобразовательная школа им.
	Т.С.Мальцева» на 2021-2026 год (далее Программа)
Разработчики	Администрация и педагогический коллектив
программы	образовательного учреждения
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив
программы	образовательного учреждения, ученический коллектив,
	родительская общественность
Цель Программы	Создание условий для получения качественного
	образования для всех категорий обучающихся и получения
	положительной динамики образовательных результатов
	школы
Задачи Программы	1.Повысить качество преподавания через освоение педагогами
	новых педагогических технологий и системный обмен опытом.
	2. Совершенствовать материально-техническую базу школы
	для обеспечения высокого качества непрерывного
	образовательного процесса,
	3. Повысить учебную мотивацию обучающихся через внеурочную
	деятельность, систему дополнительного образования.
	4.Создать систему работы с детьми, имеющими трудности в
	обучении
Сроки реализации	2021 –2026гг.
программы	

#### Целевые 1. Повышение уровня оснащения школы. индикаторы и 1.1 Количество компьютеров в расчете на одного учащегося. показатели 1.2 Количество точек доступа к сети интернет. кабинетов, оснащенных учебными программы 1.3 Количество наглядными материалами в соответствии с требованиями ФГОС. 1.4 Доля участников образовательного процесса, удовлетворенных материально - техническим обеспечением 2.Повышение учебной мотивации обучающихся через внеурочную деятельность, систему дополнительного образования. 2.1 Доля обучающихся участвующих во внеурочной деятельности по общеинтеллектуальной направленности. 2.2 Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях различного уровня: школьного, муниципального, регионального, всероссийского. 2.3. Доля обучающихся, участвующих во Всероссийских конкурсах

- 3. Повышение качества преподавания через освоение педагогами новых педагогических технологий и системный обмен опытом.
- 3.1 Доля педагогов имеющих квалификационные категории: высшую, первую, соответствие занимаемой должности.
- 3.2 Доля педагогов, применяющих на практике современные педагогические технологии: технология развития критического мышления, проектная технология, технология проблемного обучения, формирующее оценивание.
- 3.3 Доля педагогов, обобщивших педагогический опыт в профессиональных мероприятиях.
- 3.4 Доля участников образовательного процесса, удовлетворенных качеством образовательных услуг.
- 4.Создание системы работы с детьми, имеющими трудности в обучении.
- 4.1 Доля выпускников, успешно освоивших общеобразовательные программы по итогам государственной итоговой аттестации.
  - 4.2 Процент успеваемости ВПР.
  - 4.2 Процент качества ВПР.
- 4.3 Доля обучающихся, закончивших учебную четверть, год на 4 и 5.
  - 4.4 Доля неуспевающих по учебным предметам за четверть, год.
- 4.5 Процент обученности по учебным предметам за четверть, год.

# Ожидаемые результаты реализации Программы

- -оснащение кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС общего образования;
- -доступность не менее 75 % учебных кабинетов к Интернетресурсам;
- -100 % педагогов и руководителей школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих уровень образования) и инновационным технологиям;
- -не менее 25 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям;
- -не менее 50 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);
- -100% выпускников успешно осваивают общеобразовательные программы и сдают ГИА 9, 11;
- -80 % учащихся школы включены в исследовательскую и проектную деятельность;
- не менее 50 % родителей (законных представителей) включены в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.).
- -Не менее 100% обучающихся осваивают основную общеобразовательную программу по предметным областям -Не менее 100% учащихся охвачены программами дополнительного образования и внеурочной деятельности

#### 2. Характеристика текущего состояния МКОУ «Мальцевская сош им. Т.С.Мальцева»

МКОУ «Мальцевская сош им.Т.С. Мальцева»(далее — школа) в работе с обучающимися руководствуется Законом «Об образовании в РФ», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, СанПиН для общеобразовательных учреждений, Уставом школы, нормативными документами Главного управления образования Курганской области, Управления образования Шадринского района, внутренними приказами, в которых определен круг реализуемых вопросов о правах и обязанностях участников образовательного процесса.

В школе 11 класс-комплект. Классы располагаются в типовых помещениях, средняя

наполняемость составляет 8,3 человек.

Школа укомплектована педагогическими кадрами. Преподавание ведется по всем предметам.

Учебный процесс осуществляют 18 педагогов из них 3 внешних совместителя, из них имеют:

- -Почетный работник общего образования-2
- звание «Отличник народного просвещения» 2 чел.;
- грамоту Министерства образования и науки РФ − 4 чел.;
- высшую квалификационную категорию 5 чел.;
- I квалификационную категорию 7 чел.;

Из 18 педагогов -17 имеют соответствующее высшее образование , 1 получает высшее образование заочно.

Все педагоги своевременно проходят курсовую переподготовку.

Результатом работы педагогического коллектива являются итоги государственной итоговой аттестации и качества обученности учащихся школы по окончанию учебного года.

			_	~	$\sim$
пкопы	то коппектива и	пелагогического	NUCTRA NACOTLI	анипоет ренли	( narh
HK	л о коллектива п	пелагогического	1чества наобты	льная таолипа	CDash

Учебный	Качество	чество Результаты ЕГЭ Результаты ОГЭ					
год	обученности	Русский	Русский Математика		Русский язык		матика
		язык		% %		%	%
				выполне	качества	выполне	качества
				ния		кин	
2017	47%	65	39	100	25	100	75
2018	50,8 %	75,3	59	100	12,5	100	37,5
2019	48%	58	51	100	40	100	75
2020	50%	87	62	-	-	1	-
2021	47,5%	67	39	100	67	89	11

Данные результаты говорят о том, что основную часть педагогического коллектива составляют опытные учителя с большим стажем работы, обладающие высоким профессиональным мастерством. Но на протяжении 5 лет результаты работы не стабильны.

**3.SWOT-АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ** Для выявления потенциала развития образовательной системы школы был проведен SWOT-анализ, который позволил выявить ее сильные и слабые стороны (внутренние факторы).

Сильная сторона	Слабая сторона
- Своевременная помощь в адаптации к	- Не все педагоги школы готовы морально к
школе, к уровням образования	изменению подходов к обучению
***	- Нежелание педагогов изменять формы работы;
- Наличие инициативного	расоты,
педагогического коллектива;.	- Эмоциональное выгорание педагогов в
-Широкое и успешное	связи с увеличением объёма работы
представление учащихся на конкурсах.	D. C.
представление у нацикем на конкурсах.	Разброс результатов образования учащихся по итогам проведения ЕГЭ,
- Позитивный опыт работы учителей по	ОГЭ, .
актуальным вопросам образовательного	
процесса.	-Недостаточный уровень учебной
	мотивации обучающихся.
- Комфортные условия для учебы и	
отдыха учащихся.	-Снизился уровень мотивации учащихся и педагогов к исследовательской
	деятельности
взаимодействия с родительской общественностью.	Anti-
оощественностью.	- Не совершенна система работы с
- Имеется компьютерный	детьми, имеющими трудности в
класс, мультимедийное	обучении.
оборудование, ноутбуки;	- Не обеспечен доступ в Интернет из всех
	кабинетов
Возможности	Риски
Разработка и использование эффективной	-Низкая вовлеченность части родителей
системы мотивации включения педагогов	в образовательный процесс,
в инновационные процессы.	обусловленная не сформированностью у
•	них компетенции ответственного
Выделение в педагогической среде	родительства.
учителей, курирующих вопросы	-Негативное отношение
самостоятельной, исследовательской и	родителей к расширению объема
проектной деятельности обучающихся,	самостоятельной работы ребенка
стимулирование их деятельности.	для достижения индивидуальных
Оказанна помочни обущающим са (в	результатов
Оказание помощи обучающимся (в форме индивидуальных консультаций) по	
обеспечению высоких результатов при	- низкий социальный уровень некоторых семей, низкий уровень образовательных
ГИА	потребностей
	1
Разработка и использование эффективной	- Ограниченность материально-
	технической базы (устаревшее

системы мотивации обучающихся к	компьютерное оборудование,
достижению высоких результатов в	затрудняющее внедрение
обучении	онлайн-образования)

SWOT-анализ потенциала развития ОУ позволяет предположить, что в настоящее время ОУ Прасполагает образовательными ресурсами, способными стабилизировать ситуацию получении качественного образовательного В образования, востребованного родителями и широким социумом. Для реализации программы развития образовательное учреждение имеет соответствующее учебнометодическое, материально-техническое, кадровое обеспечение. укомплектована руководящими и педагогическими кадрами, специалистами, обеспечивающими функционирование и развитие образовательного учреждения. Вместе с тем, ряд существующих факторов, приводит к снижению эффективности работы ОУ

#### 4. Цели и задачи программы

Основная **цель** Программы развития МКОУ «Мальцевская сош им. Т.С.Мальцева» - создание условий для получения качественного образования для всех категорий обучающихся и получения положительной динамики образовательных результатов школы.

Для достижения указанной цели поставлены следующие задачи:

- 1. Повысить качество преподавания через освоение педагогами новых педагогических технологий и системный обмен опытом.
- 2. Совершенствовать материально-техническую базу школы для обеспечения высокого качества непрерывного образовательного процесса,
- 3. Повысить учебную мотивацию обучающихся через внеурочную деятельность, систему дополнительного образования.
  - 4.Создать систему работы с детьми, имеющими трудности в обучении

#### 5. Сроки реализации Программы

Реализация Программы определена на период с 2021 по 2026 годы. Исходя из результатов реализации МКОУ «Мальцевская сош им. Т.С.Мальцева» возможно принятие решения об изменении срока реализации Программы.

### 6. Мероприятия Программы, обеспечивающие реализацию ее задач.

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий

Направление	Задача	Мероприятие	Сроки	Показатели	Ответственны
В			реализации	реализации	e
соответствии					
с риском					
Низкий	Повысить	Оснащение школы	-2022гг	Увеличение	директор
уровень	уровень	материально-		количества	
оснащения	оснащения	техническими средствами		компьютеров	
школы	школы	за счет проекта			
		«Цифровая			
		образовательная среда».			
		Подключение учебных	2022-2024.	Увеличение	Директор,
		кабинетов к сети		точек доступа к	
		Интернет.		сети Итнернет	

D	П	Проведение паспортизации учебных кабинетов	Апрель-май 2022-2023 г.	Наличие паспортов кабинетов	Заместитель директора по УВР, завхоз.
Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешност и	Повысить учебную мотивацию обучающихся через внеурочную деятельность,	Увеличение кружков общеинтеллектуальной направленности	2021 - 2026гг.	Доля обучающихся, вовлеченных в кружки интеллектуально й направленности	Зам.директора по УВР Зам.директора по ВР
	систему дополнительно го образования	Реализация программы «Агро +»	2021-2026гг	Доля обучающихся вовлеченных в реализацию программы	Зам.директора по УВР Зам.директора по ВР
		Вовлечение обучающихся в участие в конкурсах различных уровней	2021-2026гг	Доля обучающихся, принявших участие в конкурсах	Зам.директора по УВР Зам.директора по ВР, классные руководители
	Повысить учебную мотивацию через учебную деятельность	Участие в информационно – разъяснительной акции «Готовимся к ГИА»	2021-2026гг	Информировани е участников ГИА по процедуре проведения	Администраци я ОУ
		Оценка учебных достижений учащихся (открытость, гласность, стимулирование)	2021-2022гг		Администраци я, классные руководители
		Создание «ситуации успеха» для обучающихся в образовательном процессе	2021-2026гг		Педагогически й коллектив
	Повысить качество преподавания через освоение педагогами новых педагогических технологий и системный обмен опытом	Разработка программы профессионального роста каждого педагога	2021-2026гг	Количество педагогов, имеющих квалификационные категории	Зам. директора по УВР
		Внедрение инновационных технологий развивающего обучения.	2021 2926гг	Доля педагогов, применяющих на практике современные педагогические технологии	Зам.директора по УВР
		Проведение педагогического совета «Современные образовательные технологии. Преемственность технологий обучения и воспитания»	январь 2022 г.	Наличие протокола педсовета	Директор, зам.директора по УВР
		Участие педагогов в профессиональных конкурсах разного уровня, семинарах, мастерклассах по обобщению опытом	2021 - 2026гг.	Доля педагогов, принявших участие в мероприятиях по обобщению опыта	Директор, зам.директора по УВР.
	Мероприятия направленные на эмоциональну	Проведение мероприятий по профилактике эмоционального выгорания педагогов	2021- 2026rr	Снижение доли педагогов, имеющих синдром	Администраци я

	ю поддержку			профессиональн	
	педагогов			ого выгорания	
<del> </del>	Создать	Организация	2021 -	1	Зам.директора
	систему	индивидуальной работы с	2026 гг		по УВР
	работы с	детьми, имеющими			
	детьми,	трудности в обучении			
	имеющими	Разработка и внедрение			
	трудности в	индивидуальных			
	обучении	образовательных			
	•	программ			
		Проведение регулярных	2021-	Наличие	Зам. директора
		мероприятий с	2026гг.	протоколов	по УВР,
		педагогическим		заседаний	Зам. директора
		работниками, классными		методсовета,	по ВР
		руководителями и		методических	
		обучающимися по		объединений	
		предупреждению		учителей-	
		неуспеваемости		предметников,	
				классных	
				руководителей	
		Организация психолого-	2021 -	Доля	Зам. директора
		педагогической помощи	2026гг.	обучающихся,	по УВР,
		детям, испытывающим		которым оказана	Зам. директора
		трудности в обучении.		психолого-	по ВР,
		Заключения сетевого		педагогическая	Социальный
		договора на оказание		помощь	педагог
		психологической помощи			
		Введение в практику	2021 -	Доля педагогов,	Зам. директора
		преподавания	2026гг	применяющих в	по УВР,
		мероприятий по		практике	Зам. директора
		профилактике		методы по	по ВР,
		неуспеваемости		профилактике	
				неуспеваемости	
		Проведение родительского	Январь	Наличие	
		всеобуча по теме	2022 г.	протокола	Администраци
		« Взаимодействие семьи и		собрания	я школы
		ШКОЛЫ»			

#### 7. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы.

Реализация мероприятий Программы обеспечит создание условий для положительных изменений работы МКОУ «Мальцевская сош им. Т.С.Мальцева» , а так же позволит получить качественные результаты:

- -оснащение кабинетов в соответствии с требованиямиФГОС общего образования;
- -доступность не менее 75 % учебных кабинетов к Интернет-ресурсам;
- -100 % педагогов и руководителей школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих уровней образования) и инновационным технологиям;
- -не менее 25 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям;
- -не менее 50 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (насеминарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого- педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);
- -100% выпускников успешно осваивают общеобразовательные программы и сдают ГИА 9, 11;
- -80 % учащихся школы включены в исследовательскую и проектную деятельность;
- не менее 50 % родителей (законных представителей) включеныв различные формы активного взаимодействия со школой (черезучастие в решении текущих проблем, участие в

общешкольных мероприятиях и т.д.).

- -Не менее 100% обучающихся осваивают общеобразовательную программу
- -Не менее 100% учащихся охвачены программами дополнительного образования и внеурочной деятельности

#### 8. Организация и контроль по выполнению Программы

Координация и контроль по выполнению Программы администрация школы оставляет за собой:

- анализирует ход выполнения плана, действий по реализации Программы и вносит предложения на Педагогический совет и по его коррекции;
- осуществляет информационное и методическое обеспечениереализации Программы;
- осуществляет тематический, текущий, персональный и предупредительный контроль за деятельностью учителей и обучающихся в рамках своих компетенций.

#### 9. Целевые индикаторы программы

№пп		2022	2023	2024	2025	2026
1	Повышение уровня оснащения школы.					
1.1	1.1 Количество компьютеров в расчете на одного учащегося.	0,17	0,21	0,27	0,3	0,4
1.2.	1.2 Количество точек доступа к сети интернет	20%	30%	45%	60%	75%
1.3.	1.3 Количество кабинетов, оснащенных учебными наглядными материалами в соответствии с требованиями ФГОС	15%	30%	45%	65%	80%
1.4.	1.4 Доля участников образовательного процесса, удовлетворенных материально - техническим обеспечением школы.	45%	55%	65%	75%	95%
2	Повышение учебной мотивации обучающихся через внеурочную деятельность, систему дополнительного образования.					
2.1.	Доля обучающихся участвующих во внеурочной деятельности по общеинтеллектуальной направленности	50%	60%	75%	85%	100%
2.2.	Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях различного уровня: школьного, муниципального, регионального, всероссийского	60%	70%	80%	90%	100%

2.3.	Доля обучающихся, участвующих во	10%	20%	30%	40%	50%
	Всероссийских конкурсах					
3	Повышение качества преподавания через освоение педагогами новых педагогических технологий и системный обмен опытом.					
3.1	Доля педагогов имеющих квалификационные категории: высшую, первую, соответствие занимаемой должности	80%	85%	90%	95%	100%
3.2.	Доля педагогов, применяющих на практике современные педагогические технологии	5%	10%	15%	20%	25%
3.3.	Доля педагогов, обобщивших педагогический опыт в профессиональных мероприятиях.	10%	20%	30%	40%	50%
3.4.	Доля участников образовательного процесса, удовлетворенных качеством образовательных услуг.	60%	70%	80%	90%	100%
4	Создание системы работы с детьми, имеющими трудности в обучении.					
4.1	4.1 Доля выпускников, успешно освоивших общеобразовательные программы по итогам государственной итоговой аттестации.	100%	100%	100%	100%	100%
4.2	4.2 Процент успеваемости ВПР.	90%	92%	95%	98%	100%
	4.2 Процент качества ВПР.	50%	55%	58%	60%	65%
4.3.	4.3 Доля обучающихся, закончивших учебную четверть, год на 4 и 5.	50%	55%	58%	60%	65%
4.4	4.4 Доля неуспевающих по учебным предметам за четверть, год.	98%	99%	100%	100%	100%
4.5.	4.5 Процент обученности по учебным предметам за четверть, год.	90%	92%	95%	97%	100%